

Standardy Ochrony Małoletnich

firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE,
ul. 17 Stycznia, nr 72, 64-400 Międzychód,
NIP: 5951175629
tel. 61 449 94 64, e-mail biuro@asykodowania.pl

prowadzącej Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży
"Asy Kodowania"
<https://asykodowania.pl>

z dnia 1 lipca 2024 r.

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

Spis treści

I.	Wstęp	2
II.	Podstawowe informacje i definicje	2
III.	Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a Pracownikami, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich	2
IV.	Komunikacja z dziećmi.....	3
V.	Działania z dziećmi.....	4
VI.	Kontakt fizyczny z dziećmi	4
VII.	Kontakty poza godzinami pracy	5
VIII.	Bezpieczeństwo online.....	5
IX.	Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego	6
X.	Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popelnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego	7
XI.	Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów.....	7
XII.	Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie Pracowników do stosowania Standardów, zasady przygotowania Pracowników do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności	7
XIII.	Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim Standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania.....	7
XIV.	Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.....	8
XV.	Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego	8
XVI.	Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone	8
XVII.	Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet.....	9
XVIII.	Procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie.....	9
XIX.	Zasady ochrony wizerunku dziecka.....	10
XX.	Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.....	10
XXI.	Sytuacja dzieci niepełnosprawnych oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi	10
XXII.	Przepisy końcowe	11
XXIII.	Historia zmian.	11
XXIV.	Wykaz załączników:	11

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

I. Wstęp

Naczelną zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników i właścicielkę firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE prowadzącej Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania" (*dalej Organizator*) jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Pracownicy i właścicielka firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE mają obowiązek traktować każde dziecko z należnym mu szacunkiem uwzględniając przy tym jego potrzeby. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec dziecka przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownicy i właścicielka firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa oraz posiadanych kompetencji i doświadczenia zawodowego.

II. Podstawowe informacje i definicje

- 1) **Organizator** - organizator działalności związanej z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich – należy przez to rozumieć Agnieszkę Wlekła, prowadzącą działalność gospodarczą pod nazwą: Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE, z siedzibą w Międzychodzie 64-400, ul. 17 Stycznia, nr 72;
- 2) **Pracownik** - osoba zatrudniona u Organizatora - Agnieszka Wlekła – SYSTEMY KOMPUTEROWE na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jak również stażyści, praktykanci, wolontariusze;
- 3) **Zajęcia** - należy przez to rozumieć oferowane przez Organizatora zajęcia edukacyjne, zajęcia związane z rozwijaniem zainteresowań przez dzieci;
- 4) **Intranet** - wewnętrzna sieć komputerowa z ograniczonym (do zasobów potrzebnych w realizacji prowadzonych zajęć) dostępem do Internetu globalnego;
- 5) **RODO** - Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE;
- 6) **Ustawa o ochronie dzieci** - Ustawa z dnia 28 lipca 2023 r. o zmianie ustawy - Kodeks rodzinny i opiekuńczy oraz niektórych innych ustaw (*Dz.U. 2023 poz. 1606 ze zm.*);
- 7) **Dziecko/ Małoletni** - każda osoba do ukończenia 18 roku życia;
- 8) **Opiekun dziecka lub Reprezentant dziecka** - osoba uprawniona do reprezentacji dziecka, w szczególności jego rodzic lub opiekun prawny lub rodzic zastępczy;
- 9) **zgoda rodzica dziecka** - zgoda co najmniej jednego z rodziców dziecka. W przypadku braku porozumienia między rodzicami dziecka decyzję o wyrażeniu zgody podejmuje sąd rodzinny;
- 10) **krzywdzenie dziecka** - popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę dziecka przez jakąkolwiek osobę, w tym Pracownika, lub zagrożenie dobra dziecka, w tym poprzez jego zaniedbywanie lub zaniechanie realizacji ciężącego obowiązku;
- 11) **dane osobowe dziecka** - to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację dziecka w rozumieniu art. 4 pkt. 1) RODO.
- 12) **Standardy** – to niniejszy dokument Standardy Ochrony Małoletnich Organizatora.

III. Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a Pracownikami, a w szczególności zachowania niedozwolone wobec małoletnich

Standardy wprowadza się w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Organizatorze wynikającego z Ustawy o ochronie dzieci. Standardy określają szczególne środki ochrony małoletnich, których stosowanie służyć ma zapewnieniu ochrony dobra i słuszych interesów dzieci w związku

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

z funkcjonowaniem Organizatora i Pracowników. Pracownicy zobowiązani są traktować każde dziecko z należyтым szacunkiem szanując jego godność, dobra osobiste i potrzeby. Pracownicy zobowiązani są doceniać i szanować wkład dzieci w podejmowane działania, aktywnie je angażować i traktować równo bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd. Wobec dzieci niedopuszczalne jest stosowanie przemocy w jakiegokolwiek formie. Pracownicy podejmują swoje działania w ramach obowiązującego prawa oraz swoich kompetencji z zachowaniem najwyższej możliwej staranności, przy uwzględnieniu swojego doświadczenia zawodowego. Zasady opisane w Standardach obowiązują wszystkich Pracowników, bez względu na formę prawną zatrudnienia u Organizatora. Znajomość i zaakceptowanie zasad określonych w Standardach Pracownicy potwierdzają złożeniem pisemnego oświadczenia stanowiącego załącznik nr 3.

IV. Komunikacja z dziećmi

1) W komunikacji Pracowników z dziećmi zabronione jest:

- a) zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie i obrażanie dzieci, Pracownikom nie wolno krzyczeć na dzieci, z wyjątkiem sytuacji, kiedy to podniesiony ton głosu podyktowany jest okolicznościami faktycznymi, w których zagrożone jest bezpieczeństwo dzieci;
- b) ujawnianie jakichkolwiek danych wrażliwych dotyczących dziecka wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych dzieci, zakaz ten obejmuje także wizerunek dziecka, informacje o jego sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej, światopoglądowych czy religijnych;
- c) zachowywanie się w obecności dzieci w sposób niestosowny, bądź dwuznaczny, lub w sposób, który może obiektywnie zostać uznany za taki, obejmuje to w szczególności używanie wobec dzieci, w ich obecności wulgarnych słów, gestów, żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec dziecka relacji władzy lub przewagi fizycznej (*zastraszanie, przymuszanie, groźby*).

2) Pracownicy zobowiązani są w komunikacji z dziećmi:

- a) zachowywać cierpliwość i należyty im szacunek;
- b) słuchać uważnie dzieci i udzielać im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku, rozwoju i zaistniałej sytuacji;
- c) podejmując decyzje dotyczące dziecka, informować je o tym i starać się brać pod uwagę jego oczekiwania;
- d) szanować prawo dziecka do prywatności, a jeśli konieczne jest odstępianie od zasady poufności, w związku z koniecznością ochrony dziecka, wyjaśniają dziecku zaistniałą sytuację i powody działania;
- e) jeśli pojawi się konieczność porozmawiania z dzieckiem na osobności, pozostawić uchylone drzwi do pomieszczenia, w którym prowadzona jest rozmowa i zadbać, o to, aby pozostawać w zasięgu wzroku innych, jeżeli sytuacja tego wymaga można poprosić drugiego Pracownika o obecność podczas takiej rozmowy z dzieckiem;
- f) zapewnić dzieci, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów wypowiedzianych, mogą o tym powiedzieć temu Pracownikowi lub Organizatorowi i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji lub pomocy.

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

V. Działania z dziećmi

1) Zabrania się Pracownikom:

- a) faworyzowania dzieci;
 - b) nawiązywania z dzieckiem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych jak również składania mu propozycji o nieodpowiednim bądź mogącym być dwuznacznie zrozumianym przez dziecko charakterze, obejmuje to także formułowanie komentarzy o charakterze seksualnym, stosowania żartów, używania gestów, o takim seksualnym podtekście, oraz zabrania się udostępniania dzieciom treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę;
 - c) zatajania informacji na temat możliwości występowania relacji, które charakteryzują się w szczególności zjawiskiem polegającym na zauroczeniu dzieckiem przez Pracownika, bądź Pracownikiem przez dziecko, wszelkie takie sygnały muszą być przekazywane do Organizatora w sposób gwarantujący poszanowanie godności osób zaangażowanych w sytuację;
 - d) utrwalania wizerunku dziecka (*filmowania, nagrywania głosu, fotografowania, prowadzenia transmisji na żywo*) dla potrzeb prywatnych, dotyczy to także umożliwienia osobom obcym wobec dziecka utrwalania wizerunku dziecka, jeśli Organizator nie został o tym poinformowany, i nie zostały spełnione odpowiednie przesłanki warunkujące dopuszczalność takiego utrwalania wizerunku dziecka;
 - e) proponowania dzieciom alkoholu, wyrobów tytoniowych, nielegalnych substancji, jak również zabrania się używania ich w obecności dzieci;
 - f) przyjmowania pieniędzy, innych rzeczy od dziecka, od rodziców/opiekunów dziecka, z wyjątkiem sytuacji, kiedy pieniądze są opłatą za prowadzone zajęcia;
 - g) wchodzenia w relacje jakiegokolwiek zależności wobec dziecka lub rodziców/opiekunów dziecka, jak również zachowywania się w sposób mogący sugerować innym istnienie takiej relacji zależności;
 - h) przyjmowania korzyści majątkowych lub niemajątkowych w szczególności, pieniędzy, podarunków od dziecka, od rodziców / opiekunów dziecka, nie dotyczy to drobnych okazjonalnych podarunków, których wręczenie związane jest z wydarzeniami organizowanymi u Organizatora, np. kwiatów, prezentów składkowych czy drobnych upominków.
- 2) Wszystkie ryzykowne sytuacje, które obejmują zauroczenie dzieckiem przez Pracownika lub Pracownikiem przez dziecko, muszą być raportowane Organizatorowi. Jeśli Pracownik jest ich świadkiem zobowiązany jest do stanowczej reakcji, ale z zachowaniem wyczucia i taktu, aby zachować godność osób zainteresowanych.

VI. Kontakt fizyczny z dziećmi

- 1) Każde wykorzystywanie siły fizycznej wobec dziecka jest niedopuszczalne. Istnieją jednak sytuacje, w których fizyczny kontakt z dzieckiem może być stosowny i spełnia zasady bezpiecznego kontaktu, w szczególności może mieć to miejsce, kiedy taki kontakt jest odpowiedzią na potrzeby dziecka w danym momencie i uwzględnia wiek dziecka, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny. Nie można jednak wyznaczyć uniwersalnej zasady każdego takiego kontaktu fizycznego, ponieważ zachowanie odpowiednie wobec jednego dziecka może być nieodpowiednie wobec innego. Wyjątek stanowi, gdy użycie siły jest podyktowane ochroną życia, zdrowia lub dobra prawnie chronionego.
- 2) Każdorazowo należy kierować się swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję dziecka, pytając je o zgodę na kontakt fizyczny (*np. przytulenie*)

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

i zachowując świadomość, że nawet przy dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez dziecko lub osoby trzecie.

3) **Zabrania się Pracownikom:**

- a) bicia, szturchania, popychania oraz w jakikolwiek sposób naruszania nietykalności fizycznej dziecka;
 - b) dotykania dziecka w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny;
 - c) angażowania się w takie aktywności, jak łaskotanie, symulowanie walki z dzieckiem, organizowania brutalnych zabaw;
 - d) niejawnego bądź ukrywanego kontaktu fizycznego z dzieckiem;
 - e) utrzymywania jakiegokolwiek kontaktu fizycznego z dzieckiem związanego z wręczaniem bądź otrzymywaniem jakichkolwiek form gratyfikacji materialnej bądź niematerialnej, bądź powstałego w związku z wykorzystaniem nierównomiernej relacji pomiędzy Pracownikiem a dzieckiem.
- 4) Pracownik będący świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zdarzeń lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub dzieci, zobowiązany jest poinformować o tym Organizatora lub postąpić zgodnie z obowiązującą procedurą interwencji opisaną w rozdziale IX.
 - 5) Pracownicy muszą pozostawać w gotowości do wyjaśnienia określonych postępowań lub sytuacji, w których uczestniczyli, a które powodują powstanie uzasadnionego podejrzenia, iż naruszają określone w Standardach zasady.
 - 6) Należy zachować szczególną ostrożność wobec dzieci, które doświadczyły różnych form nadużycia i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania. Takie doświadczenia mogą czasem sprawić, że dziecko będzie dążyć do nawiązania niestosownych bądź nieadekwatnych fizycznych kontaktów z dorosłymi. W takich sytuacjach Pracownicy zobowiązani są podjąć interwencję z wyczuciem, jednak stanowczo i pomóc dziecku zrozumieć znaczenie osobistych granic.

VII. **Kontakty poza godzinami pracy**

- 1) Co do zasady kontakty Pracowników z dziećmi powinny odbywać się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczyć celów edukacyjnych lub wychowawczych.
- 2) Zakazane jest zapraszać dzieci do miejsca zamieszkania Pracownika oraz spotykanie się z nimi poza godzinami pracy. Obejmuje to także kontakty z dziećmi poprzez prywatne kanały komunikacji (*prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych*).
- 3) Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z dziećmi i ich rodzicami lub opiekunami poza godzinami pracy są kanały służbowe (*e-mail służbowy, telefon służbowy, służbowe komunikatory*).
- 4) Jeśli zachodzi konieczność spotkania z dziećmi poza godzinami pracy, bezwzględnie należy poinformować o tym Organizatora, a rodzice/opiekunowie prawni dzieci muszą wyrazić zgodę na taki kontakt.
- 5) Utrzymywanie relacji towarzyskich lub rodzinnych (*jeśli dzieci i rodzice/opiekunowie dzieci są osobami bliskimi wobec Pracownika*) wymaga zachowania poufności wszystkich informacji dotyczących innych dzieci, ich rodziców oraz opiekunów.

VIII. **Bezpieczeństwo online**

- 1) Pracownicy realizując powierzone im do wykonania zadania muszą mieć świadomość zagrożeń, jakie nierozzerwalnie wiążą się z wykorzystywaniem technik cyfrowych w pracy oraz Internetu,

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

w związku z powyższym zobowiązani są do podnoszenia swoich kwalifikacji i świadomości w zakresie stosowania cyberbezpiecznych rozwiązań w pracy.

- 2) Pracownicy powinni potrafić rozpoznać zagrożenia, jakie związane są z przenikaniem ich działalności czysto osobistej, jaką realizują z wykorzystaniem sieci Internet, z działalnością zawodową, w szczególności, jeśli chodzi o przenikanie się tych sfer aktywności Pracownika jako osoby prywatnej i aktywności małoletnich, które w zależności od jej formy mogą zostać skorelowane.
- 3) Pracownicy powinni zwracać szczególną uwagę na fakt, iż ich aktywność realizowana w sieci Internet może być rozpoznawalna przez dzieci, w związku z powyższym powinni w sposób odpowiedzialny manifestować swoje zaangażowanie w określone tematy, działalności, problemy czy dyskusje w Internecie. Świadomość tego, że również równolegle dzieci mogą być obserwatorami czy uczestnikami takich działalności, tematów, dyskusji, powinna prowadzić Pracownika do dokonywania indywidualnej oceny w zakresie poprawności swojego zachowania. Pracownicy powinni zachować rozwagę i odpowiedzialnie wyrażać swoją aprobatę / dezaprobatę w mediach społecznościowych w odniesieniu do określonych treści, publikacji, stron, użytkowników, powinni także mieć świadomość rodzajów i funkcjonalności określonych aplikacji, gdzie sam fakt korzystania z nich może być negatywnie oceniony przez osoby trzecie.
- 4) Nie zaleca się nawiązywać kontaktów z dziećmi poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie zaproszeń w mediach społecznościowych z wykorzystaniem prywatnych kont Pracowników.
- 5) Podczas zajęć z dziećmi Pracownicy zobowiązani są do niekorzystania z prywatnych telefonów i innych urządzeń, jeśli istnieje prawdopodobieństwo, iż mogą one zakłócić prowadzenie zajęć.
- 6) Podczas zajęć dzieci pod nadzorem Pracownika mają dostęp do komputerów oraz sieci Intranet Organizatora z ograniczonym dostępem do Internetu globalnego.

IX. Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego

- 1) W przypadku podjęcia przez Pracownika uzasadnionego podejrzenia, że dziecko mogło być, lub jest krzywdzone, Pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Organizatorowi.
- 2) Na podstawie informacji zawartych w notatce służbowej Pracownika, Organizator zawiadamia rodziców/opiekunów dziecka, co do którego zachodzi uzasadnione podejrzenie, że mogło być, lub jest krzywdzone, oraz w rozmowie informuje ich o podejrzeniach.
- 3) Organizator sporządza opis funkcjonowania dziecka na zajęciach na podstawie rozmów z dzieckiem, Pracownikami i rodzicami/opiekunami dziecka, jak również sporządza plan wsparcia małoletniego.
- 4) Plan wsparcia małoletniego powinien zawierać wskazania dotyczące:
 - a) podjęcia przez Organizatora działań w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa, w tym wystąpienia z ewentualnym zgłoszeniem istnienia uzasadnionego podejrzenia krzywdzenia dziecka do odpowiedniego podmiotu;
 - b) rodzajów wsparcia, jakie Organizator może zaoferować i udzielić dziecku.
- 5) Plan wsparcia małoletniego jest przedstawiany przez Organizatora rodzicom/opiekunom z zaleceniem współpracy przy jego realizacji.
- 6) W przypadku gdy podejrzenie krzywdzenia zgłosili rodzice/opiekunowie dziecka, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone, należy o tym fakcie poinformować zgłaszających na piśmie.
- 7) Z przebiegu interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszych Standardów. Kartę załącza się do dokumentacji dziecka.

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

- 8) Wszyscy Pracownicy i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając przekazywanie informacji uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

X. Procedury i osoby odpowiedzialne za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego

- 1) Organizator informuje opiekunów o swoim obowiązku - zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia dziecka do odpowiedniej instytucji (*Policji, prokuratury lub sądu rodzinnego*).
- 2) Dalszy tok postępowania należy do kompetencji instytucji wskazanych w pkt 1.

XI. Zasady przeglądu i aktualizacji Standardów

- 1) Organizator dokonuje przeglądów i aktualizacji (*według potrzeb faktycznych i prawnych*) treści Standardów.
- 2) Organizator przeprowadza wśród Pracowników, minimum raz na 24 miesiące, ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów. Wzór ankiety stanowi Załącznik nr 2 do Standardów.
- 3) W ankiecie, o której mowa w pkt. 2 Pracownicy mogą proponować zmiany Standardów oraz wskazywać naruszenia Standardów u Organizatora.
- 4) Organizator dokonuje opracowania wypełnionych przez Pracowników ankiet i sporządza na tej podstawie raport z monitoringu.
- 5) Organizator na podstawie sporządzanych raportów oraz według własnego uznania, wprowadza do Standardów niezbędne zmiany.

XII. Zakres kompetencji osoby odpowiedzialnej za przygotowanie Pracowników do stosowania Standardów, zasady przygotowania Pracowników do ich stosowania oraz sposób dokumentowania tej czynności

- 1) Organizator powinien:
 - a) wyróżniać się empatią i zrozumieniem problemów dzieci;
 - b) umieć komunikować się z dziećmi w sposób dostosowany do ich wieku i rozwoju;
 - c) charakteryzować się spokojem i poszanowaniem wśród dzieci oraz Pracowników;
 - d) posiadać umiejętności organizacyjne oraz potrafić doradzać innym Pracownikom co do stosowania Standardów;
 - e) korzystać z pomocy zewnętrznych specjalistów w sytuacjach wymagających takiego wsparcia.
- 2) Zasady przygotowania Pracowników do stosowania Standardów oraz sposób dokumentowania tej czynności:
 - a) Organizator przeprowadza szkolenie dla Pracowników z zakresu zagadnień związanych ze Standardami i ich stosowaniem;
 - b) Organizator dokumentuje przeprowadzenie szkolenia sporządzając listę obecności uczestniczących w nim Pracowników. Udział w szkoleniu Pracownik potwierdza własnoręcznym podpisem.

XIII. Zasady i sposób udostępniania rodzicom albo opiekunom prawnym lub faktycznym oraz małoletnim Standardów do zaznajomienia się z nimi i ich stosowania

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

- 1) Standardy są jawne dla rodziców/opiekunów prawnych, Pracowników oraz dzieci.
- 2) Standardy udostępnia się na stronie internetowej Organizatora pod adresem www.asykodowania.pl oraz wywiesza w widocznym miejscu na tablicy ogłoszeń, w wersji pełnej oraz w wersji skróconej, która to przeznaczona jest dla małoletnich. Wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich.

XIV. Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie mu wsparcia

- 1) Organizator przyjmuje zgłoszenia o zdarzeniach zagrażających dzieciom i udziela im wsparcia.
- 2) Zgłoszeń, do Organizatora może dokonywać rodzic, prawny opiekun, Pracownik, a także inne osoby spokrewnione lub niespokrewnione z dzieckiem.
- 3) Organizator zachowuje uzyskane informacje w bezwzględnej tajemnicy.

XV. Sposób dokumentowania i zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego

- 1) **Osoba zgłaszająca zdarzenia może dokonać zgłoszenia w następujący sposób:**
 - a) osobiście do Organizatora;
 - b) telefonicznie do Organizatora (*numer telefonu jest wskazany w Standardach*);
 - c) na adres e-mail Organizatora (*adres e-mail jest wskazany Standardach*).
- 2) **Zasady przechowywania ujawnionych lub zgłoszonych incydentów lub zdarzeń zagrażających dobru małoletniego** obejmują kilka kluczowych aspektów:
 - a) **Poufność:** informacje o incydentach muszą być przechowywane w sposób chroniący prywatność małoletniego oraz innych zaangażowanych osób;
 - b) **Bezpieczeństwo danych:** dokumentacja powinna być zabezpieczona przed nieautoryzowanym dostępem osób nieuprawnionych, *np. wersja papierowa – zamknięta w zabezpieczonych szafach, umieszczonych w zabezpieczonych pomieszczeniach; wersja elektroniczna – dostęp zabezpieczony silnym hasłem w systemach zamkniętych, uwierzytelnianie dwuskładnikowe;*
 - c) **Zgodność z prawem:** przechowywanie danych musi być zgodne z przepisami prawa, w tym z RODO, które reguluje ochronę danych osobowych;
 - d) **Dostępność dla uprawnionych osób:** dostęp do dokumentacji powinni mieć jedynie uprawnieni Pracownicy;
 - e) **Czas przechowywania:** incydenty powinny być przechowywane przez określony czas, zgodnie z przepisami prawa, po czym muszą być usunięte w sposób bezpieczny.

XVI. Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi, a w szczególności zachowania niedozwolone

- 1) **W przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletniego przez rówieśników należy:**
 - a) bezzwłocznie zgłosić problem Organizatorowi;
 - b) Organizator podejmuje dalsze działania w celu rozwiązania problemu;
 - c) Dla zwiększenia skuteczności interwencji, należy zaangażować również rodziców, opiekunów dzieci by dawali oni pozytywne wsparcie swoim dzieciom poprzez rozmowę z nimi ukierunkowaną na to, jak sobie radzić w trudnych sytuacjach, jak reagować na krzywdzenie rówieśników i komu zgłaszać, gdy dochodzi do takiego krzywdzenia.

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

2) **Zachowania niedozwolone:**

- a) granie lub propagowanie niebezpiecznych gier, w tym nakłaniających do przemocy lub samookaleczenia;
- b) rozpowszechnianie treści niebezpiecznych lub niedozwolonych w tym:
 - treści obrazujące przemoc, obrażenia fizyczne lub śmierć (*wypadki drogowe, okrucieństwo wobec zwierząt*),
 - treści nawołujące do samookaleczeń lub samobójstw, bądź zachowań szkodliwych dla zdrowia, czy też zażywania niebezpiecznych substancji,
 - treści dyskryminacyjne, zawierające postawy wrogości, nienawiści,
 - treści pornograficzne;
- c) wirtualna prostytutka (*cyberprostytucja*);
- d) pornografia dziecięca;
- e) sexting;
- f) sextortion;
- g) uwodzenie dzieci (*child grooming*);
- h) cyberprzemoc (*cyberbulling*);
- i) mowa nienawiści w Internecie.

XVII. **Zasady korzystania z urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet**

- 1) Infrastruktura sieciowa Organizatora umożliwia ograniczony dostęp do Internetu poprzez sieć wewnętrzną Intranet.
- 2) Rozwiązania technologiczne Organizatora bazują na aktualnych standardach bezpieczeństwa oraz możliwościach finansowych i kompetencyjnych Organizatora.
- 3) Wyznaczona jest osoba odpowiedzialna za bezpieczeństwo sieci Organizatora, którą jest Administrator Systemu Informatycznego (*ASI*). Do jego obowiązków należą w szczególności:
 - a) zabezpieczenie sieci Intranet Organizatora przed niebezpiecznymi treściami z Internetu poprzez konfigurację listy stron dozwolonych;
 - b) aktualizowanie oprogramowania w miarę potrzeb, jeżeli to możliwe poprzez uruchomienie automatycznych aktualizacji;
 - c) regularne sprawdzanie historii połączeń urządzeń sieciowych w poszukiwaniu niedozwolonych treści i oprogramowania. W przypadku znalezienia niebezpiecznych treści ASI stara się ustalić kto korzystał z komputera w czasie ich wprowadzenia;
 - d) ustalania uprawnień na komputerach, Pracownicy oraz osoby korzystające z komputerów nie mogą mieć uprawnień administratora;
 - e) informowanie innych Pracowników o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.

XVIII. **Procedury ochrony dzieci przed treściami szkodliwymi i zagrożeniami w sieci Internet oraz utrwalonymi w innej formie**

- 1) Szkodliwe treści to takie materiały, które mogą wywoływać negatywne emocje u odbiorcy lub promują niebezpieczne zachowania. Można do nich zaliczyć:
 - a) treści pornograficzne dostępne bez żadnego ostrzeżenia, w tym tzw. pornografię dziecięcą, czyli materiały prezentujące seksualne wykorzystywanie dzieci;
 - b) treści obrazujące przemoc, obrażenia fizyczne, deformacje ciała, np. *zdjęcia lub filmy przedstawiające ofiary wypadków, okrucieństwo wobec zwierząt*;

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

- c) treści nawołujące do samookaleczeń lub samobójstw, bądź zachowań szkodliwych dla zdrowia, zachęcanie do zażywania niebezpiecznych substancji *np. leków czy narkotyków*;
 - d) treści dyskryminacyjne, nawołujące do wrogości, a nawet nienawiści wobec różnych grup społecznych lub jednostek.
- 2) W celu ochrony małoletnich przed treściami szkodliwymi zakazuje się udostępniania dzieciom przez Pracowników komputerów lub innych urządzeń niż te przeznaczone do prowadzenia zajęć

XIX. Zasady ochrony wizerunku dziecka

- 1) Organizator uznając prawo dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku dziecka.
- 2) Wizerunek dziecka może zostać utrwalony podczas prowadzonych przez Organizatora zajęć.
- 3) Rozpowszechnienie wizerunku dziecka wymaga pisemnej zgody rodzica lub opiekuna prawnego dziecka.
- 4) W celu uzyskania zgody, o której mowa powyżej, Organizatora może skontaktować się z rodzicem, opiekunem prawnym dziecka i ustalić procedurę uzyskania zgody.
- 5) Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda rodzica lub opiekuna prawnego na rozpowszechnianie wizerunku dziecka nie jest wymagana.
- 6) Pisemna zgoda, powinna zawierać m. in. informację, gdzie będzie umieszczony wizerunek i w jakim kontekście będzie wykorzystywany.
- 7) Organizator zbiera i przechowuje zgody na rozpowszechnianie wizerunku małoletnich informując, iż wyrażenie zgody jest dobrowolne, nie wpływa na uczestnictwo dziecka w organizowanych lub przeprowadzanych przez Organizatora wydarzeniach. Cel, sposób przetwarzania oraz inne informacje dotyczące wizerunku jako danych osobowych wskazane są na zgodzie lub w treści klauzuli informacyjnej dotyczącej przetwarzania danych osobowych.

XX. Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia

- 1) Ustalony plan wsparcia małoletniego pokrzywdzonego na terenie Organizatora opracowuje Organizator.
- 2) Plan ten powinien spełniać następujące zasady:
 - a) powinien być jasny, konkretny i wykonalny;
 - b) nie mogą to być zapisy ogólne, jak *np. ustanie przemocy, wyjście z alkoholizmu sprawcy przemocy, poprawa sytuacji rodziny*;
 - c) cele powinny zostać rozpisane na poszczególne działania;
 - d) powinien określać jakie inne organizacje i podmioty należy zaangażować w pomoc małoletniemu;
 - e) plan powinien być mierzalny tj. pozwalać na weryfikację czy cel lub poszczególne etapy zostały osiągnięte.
- 3) Plan wsparcia powinien zostać przedstawiony rodzicom małoletniego, chyba że to oni są wskazani jako sprawcy krzywdzenia, w takiej sytuacji plan przedstawiony jest wskazanej osobie przez sąd rodzinny.

XXI. Sytuacja dzieci niepełnosprawnych oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

Ze względu na potrzeby dzieci niepełnosprawnych oraz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi
Organizator zapewnia:

- 1) **Indywidualne podejście:** dostosowanie działań ochronnych do specyficznych potrzeb każdego dziecka, uwzględniając ich stan zdrowia, poziom rozwoju i komunikacji;
- 2) **Szkolenie Pracowników:** zwiększenie kompetencji personelu w zakresie rozpoznawania i reagowania na incydenty z udziałem dzieci z niepełnosprawnościami;
- 3) **Dostosowanie środowiska:** zapewnienie, że fizyczne i cyfrowe środowisko jest bezpieczne i dostępne, zgodnie z potrzebami tych dzieci;
- 4) **Współpracę z ekspertami:** jeśli zajdzie taka potrzeba, konsultacje z psychologami, pedagogami specjalnymi i innymi specjalistami, w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony dzieciom;
- 5) **Edukację i wsparcie:** informowanie dzieci oraz ich rodzin o przysługujących im prawach i dostępnych środkach wsparcia.

XXII. Przepisy końcowe

- 1) Standardy wchodzą w życie z dniem ich ogłoszenia.
- 2) Ogłoszenie następuje poprzez udostępnienie Standardów na stronie internetowej Organizatora pod adresem www.asykodowania.pl oraz wywieszenie ich w widocznym miejscu na tablicy ogłoszeń – w wersji pełnej oraz w wersji skróconej - która to przeznaczona jest dla małoletnich. Wersja skrócona zawiera informacje istotne dla małoletnich.

XXIII. Historia zmian.

Nr wersji	Data zmiany	Opis zmiany	Osoba dokonująca zmiany
1.01	1.07.2024 r.	Utworzenie Standardów Ochrony Małoletnich	Agnieszka Wlekła

XXIV. Wykaz załączników:

Załącznik nr 1 – Karta interwencji;

Załącznik nr 2 – Anonimowa ankieta dla Pracowników monitorująca Standardy Ochrony Małoletnich;

Załącznik nr 3 – Oświadczenie Pracownika o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich + informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych - klauzula informacyjna dla Pracowników

.....
Podpis właściciela firmy

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

Załącznik nr 1 do
Standardów Ochrony Małoletnich

Karta Interwencji

Imię i nazwisko małoletniego		
Przyczyna interwencji (<i>forma krzywdzenia</i>)		
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia (<i>imię i nazwisko, stanowisko lub pokrewieństwo</i>)		
Opis działań podjętych przez Organizatora	Data i miejsce	Opis
Przeprowadzone rozmowy z opiekunami małoletniego	Data i miejsce	Opis
Forma podjętej interwencji (<i>zakreślić właściwe lub wypisać podjęte działania</i>)	• zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, • inny rodzaj interwencji. Jaki?	
Dane dotyczące interwencji (<i>nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję</i>) i data interwencji		

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

Wyniki interwencji: działania organów / działania podjęte przez rodziców Jeżeli Organizator posiada stosowne informacje	Data i organ podejmujący interwencję	Opis
Uwagi i podsumowanie		

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

Załącznik nr 2 do
Standardów Ochrony Małoletnich

Anonimowa ankieta monitorująca Standardy Ochrony Małoletnich

Pytanie	Tak	Nie
Czy znasz obowiązujące u Organizatora standardy ochrony małoletnich?		
Czy znasz treść dokumentu Standardy Ochrony Małoletnich?		
Czy potrafisz rozpoznawać symptomy krzywdzenia dzieci?		
Czy wiesz, jak reagować na symptomy krzywdzenia dzieci?		
Czy znasz procedurę zgłaszania zdarzeń zagrażających dzieciom?		
Czy zdarzyło Ci się zaobserwować naruszenie zasad zawartych w Standardach Ochrony Małoletnich przez innego Pracownika?		
Czy zgłosiłeś naruszenie zgodnie z procedurą?		
Czy naruszenie okazało się zasadne?		
Czy zgłaszałeś uwagi do obecnych Standardów?		
Czy uważasz, że Standardy wymagają aktualizacji?		
Jeżeli tak opisz jakiej		
Czy masz jakieś inne uwagi?		
Jeżeli tak to je opisz		

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

Załącznik nr 3 do
Standardów Ochrony Małoletnich

....., dn.....

Oświadczenie Pracownika o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich

Oświadczam, że ja niżej podpisany
zapoznałem się ze **Standardami Ochrony Małoletnich** firmy **Agnieszka Wlekle - SYSTEMY KOMPUTEROWE** z siedzibą w **Międzychodzie 64-400, ul. 17 Stycznia, nr 72** oraz zobowiązuję się do ich przestrzegania w szczególności do raportowania informacji na temat zdarzeń i działań niezgodnych z ich treścią.

.....
Podpis składającego oświadczenie

1.07.2024 r.	Dokumentacja: Standardy Ochrony Małoletnich firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE - Szkoły Programowania dla dzieci i młodzieży "Asy Kodowania"	1.01
--------------	--	------

**Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych - klauzula informacyjna dla pracowników
firmy Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE z siedzibą w Międzychodzie
w związku z obowiązkiem wprowadzenia przez Organizatora działalności związanej z rozwijaniem
zainteresowań przez małoletnich Standardów Ochrony Małoletnich**

Zgodnie z **art. 13 ust. 1 i 2** Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej zwane **RODO***) informujemy:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest firma Agnieszka Wlekła - SYSTEMY KOMPUTEROWE z siedzibą w Międzychodzie 64-400, ul. 17 Stycznia, nr 72 (zwana dalej „Administrator” lub „Organizator”). Adres korespondencyjny: ul. Cmentarna, nr 36, 64-400 Międzychód. Kontakt tel. 61 449 94 64, e-mail biuro@asykodowania.pl.

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Pani/Pana danych osobowych przez Administratora, w tym realizacji swoich praw może Pani/Pan kontaktować się z nami: listownie na ww. adres korespondencyjny lub poprzez e-mail biuro@asykodowania.pl.

2. Cele i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem, w tym na potrzeby realizacji obowiązków służbowych związanych m.in. z działalnością związaną z rozwijaniem zainteresowań przez małoletnich w zakresie działania Organizatora na podstawie obowiązków nałożonych na Organizatora przez przepisy ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (*t.j. Dz. U. 2024 poz. 560 ze zm.*), m.in. obowiązkiem wprowadzenia przez Organizatora standardów ochrony małoletnich, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.

3. Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa, a także m.in. operatorom pocztowym, kurierskim, kancelarii prawnej. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł lub zawrze umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

4. Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe przetwarzane w dokumentacji pracowniczej będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a następnie przez okres 10 lat¹ lub 50 lat² licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł.

5. Prawa osób, których dane dotyczą

W zakresie przewidzianym przepisami prawa przysługuje Pani/Panu prawo: dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii; sprostowania swoich danych osobowych; ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych; przenoszenia swoich danych osobowych. Przysługuje Pani/Panu prawo złożenia skargi na niezgodne z prawem przetwarzanie danych osobowych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

6. Informacja o wymogu podania danych osobowych

Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji ww. celów (*jest to wymóg prawny w przypadku podstawy przetwarzania danych z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO*). Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości udziału w zajęciach z małoletnimi.

7. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu

Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

¹ Dotyczy dokumentacji pracowniczej pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 r. - pracodawca stosuje przepisy w zakresie okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej, który to okres wynosi 10 lat. - podstawa prawna: art. 94 pkt. 9b ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy.

² W odniesieniu do pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 2019 r. - 50 lat od dnia zakończenia pracy u danego pracodawcy.